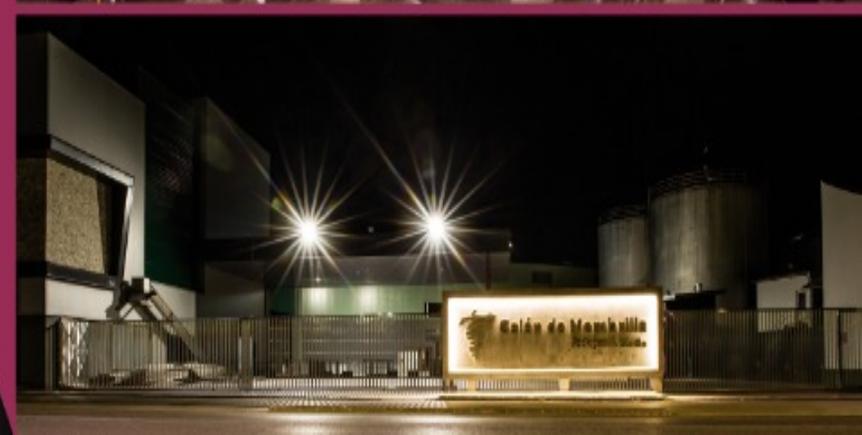


GALÁN DE MEMBRILLA – BODEGAS REZUELO

BALANCE DE SOSTENIBILIDAD 2021-2022



SUMARIO

```
graph TD; SUMARIO([SUMARIO]) --- H1[ ]; H1 --- 01[01. Información general: historia, socios y productos]; H1 --- 02[02. Sostenibilidad]; H1 --- 03[03. Garantía de Calidad]; H1 --- 04[04. Buenas prácticas de Bodega y Embotellado]; H1 --- 05[05. Buenas prácticas Sociales]; H1 --- 06[06. Buenas prácticas Económicas]; H1 --- 07[07. Objetivos];
```

01. Información general:
historia, socios y productos

02.
Sostenibilidad

03. Garantía de
Calidad

04. Buenas
prácticas de
Bodega y
Embotellado

05. Buenas
prácticas
Sociales

06. Buenas
prácticas
Económicas

07. Objetivos

HISTORIA

GALÁN DE MEMBRILLA – BODEGAS REZUELO, nace de la fusión en el año 2007 de las dos Cooperativas vinícolas de Membrilla (Nuestra Señora del Rosario y Nuestra Señora del Espino), Cooperativas estas con una gran tradición en la elaboración de vinos y el desarrollo de otras actividades.

Actualmente nuestra Cooperativa cuenta con casi 1.000 socios que participan en las diferentes actividades que desarrolla nuestra empresa (Vino, Cereal, Suministros, Gasóleo, Servicios, Frutos Secos, etc.), actividades en las que nos hemos convertido en un referente en nuestra comarca, con un volumen de facturación cercano a los 25 millones de Euros anuales.

Nuestra bodega cuenta con dos bodegas en la localidad de Membrilla, donde contamos con la mejor tecnología disponible para la elaboración de nuestros vinos, sumando a la mayor tradición las innovaciones técnicas más desarrolladas.

La Cooperativa es miembro de la Cooperativa de segundo grado DCOOP (BACO) desde 2014, con el propósito de poder comercializar nuestras producciones en común de una forma más eficiente.

La finalidad de nuestra empresa es el proporcionar al consumidor el producto que deseé según sus preferencias, teniendo muy en cuenta la sostenibilidad de nuestra empresa a todos los niveles.

NUESTROS PRODUCTOS



SOCIOS, TIPOLOGÍA



MUJERES 315
(32 %)

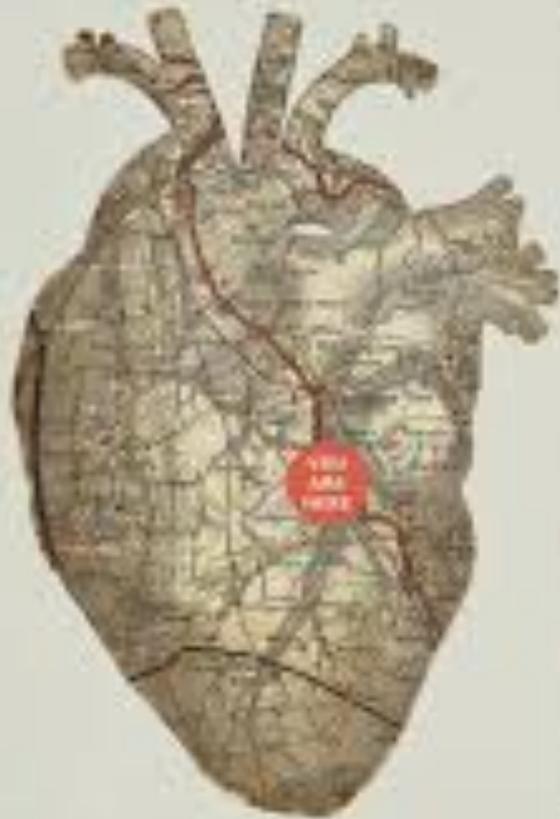


HOMBRES 649
(65 %)



SOCIEDADES 26
(3 %)

2. SOSTENIBILIDAD



**YOU
ARE
HERE**



SOSTENIBILIDAD



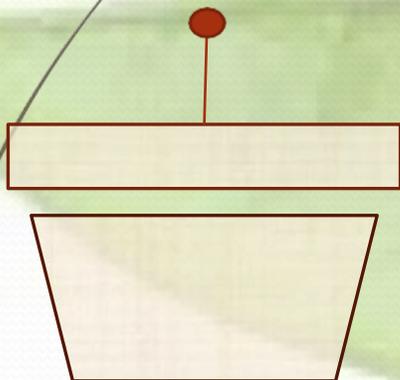
La sostenibilidad no debe entenderse como un estado o una visión inmutable, sino como un proceso continuo, que recuerda la necesidad de combinar las tres dimensiones fundamentales e inseparables del desarrollo: ambiental, económica y social.

GALÁN DE MEMBRILLA - BODEGAS REZUELO, ha decidido certificar, según la norma EQUALITAS, la ORGANIZACIÓN de los procesos de la empresa a lo largo de toda la cadena de producción, desde la llegada de la uva a la bodega hasta el embotellado y la venta del producto acabado.

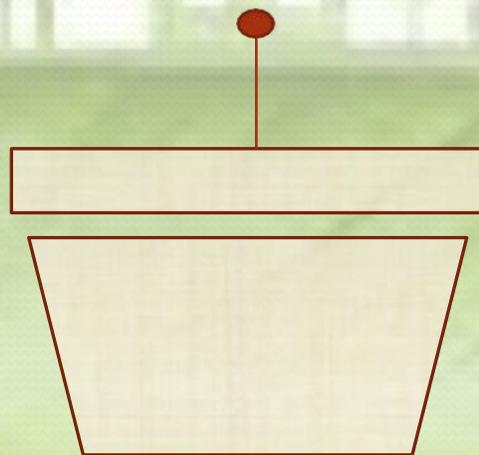


Sostenibilidad

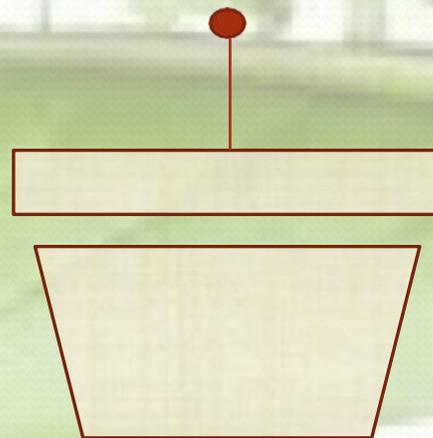
**BUENAS
PRÁCTICAS DE
BODEGA Y
EMBOTELLADO**



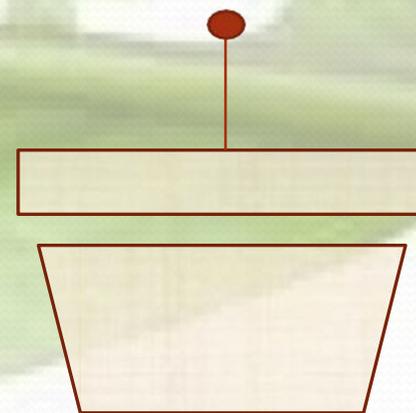
**GARANTÍA
DE CALIDAD**



**HUELLA DE
CARBONO Y
DE AGUA**



**BUENAS
PRÁCTICAS
SOCIO-ECONÓ
MICAS**



3. Garantía de Calidad

SOCIOS Y PROVEEDORES

Sensibilización de los socios
y proveedores,
Combustibles, Suministros
(Fertilizantes y Fitosanitarios) y
Servicios Administrativos.

POLÍTICAS Y OBJETIVOS

Definición de objetivos,
indicadores, monitoreo
de los principales
consumos

PRODUCTO

Información de
productos y procesos,
trazabilidad y gestión
de no conformidades

AUDITORÍAS Y REVISIONES

Auditorías internas
realizadas por personal
cualificado, revisiones
anuales del sistema de
gestión

Política de Sostenibilidad

Principios principales de la política de sostenibilidad:

- La bodega se compromete a llevar a cabo sus actividades cumpliendo con las leyes, normas éticas y ambientales, cumpliendo con las expectativas de los clientes.
- La bodega se desarrolla adoptando un sistema de crecimiento y operaciones orientado a la creación de valor para sus miembros, a través de la búsqueda de objetivos de solidez financiera y rentabilidad en una visión de largo plazo, teniendo en cuenta a los proveedores locales y promoviendo iniciativas dirigidas a la comunidad.
- Se compromete a crear un ambiente de trabajo sereno poniendo el respeto de sus trabajadores en el centro, protegiendo la seguridad en el lugar de trabajo, la diversidad y los derechos humanos en general.

Auditorías

Las inspecciones internas realizadas en 2022 por personal cualificado de la Unione Italiana Vini Servizi no han revelado notables no conformidades, las anomalías se han asumido y resuelto rápidamente. La mayoría de ellas debidas a que la implantación estaba en proceso, y no se habían finalizado algunos de los procedimientos y requisitos de la norma.

Se realizó una prueba de trazabilidad, sobre un vinos seleccionado.

La empresa está demostrando que ha entendido el espíritu de la norma de referencia. Denota una considerable autonomía y competencia

El organismo de certificación de tercera parte es CSQA Certificazioni, un organismo italiano acreditado para este régimen.

4. Buenas prácticas de bodega y embotellado



ASPECTOS TECNOLÓGICOS
Uso de tecnologías modernas de procesamiento de productos para aumentar la calidad

CONTROL DE PRODUCTOS Y PROCESOS
Controles de producto en etapas críticas del proceso de producción, trazabilidad



HIGIENE Y SEGURIDAD ALIMENTARIA
Plan de limpieza e higiene de los equipos y espacios de la bodega

ASPECTOS MEDIOAMBIENTALES
Orujo en la destilería, seguimiento continuo del consumo electricidad y agua

5. Buenas Prácticas Sociales

TRABAJADORES

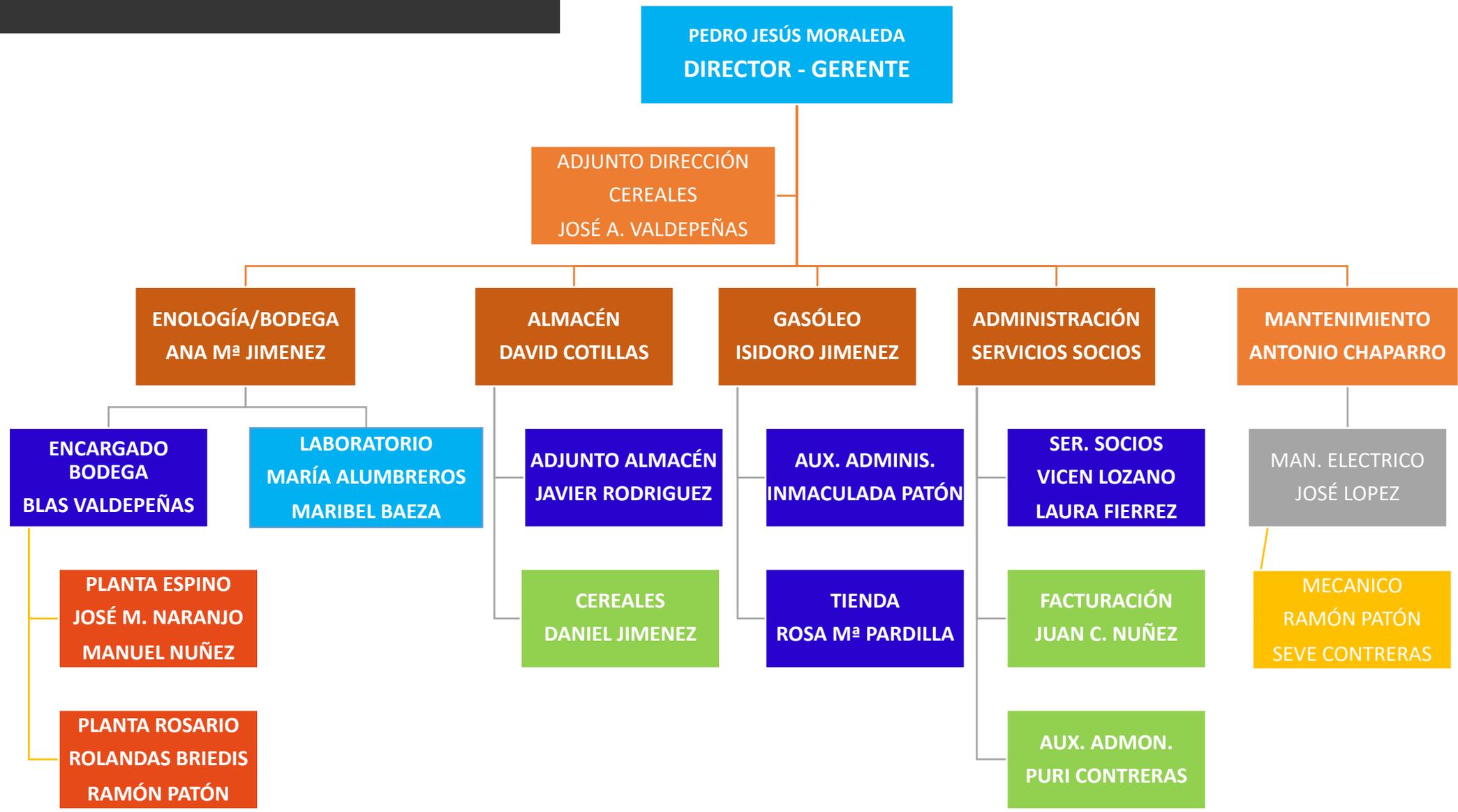
- Análisis de personal
- Evaluación de la satisfacción del personal

FORMACIÓN

- Plan de formación
- Horas de formación por persona en un año
- Formación de personal en prácticas

TIERRA Y CULTURA

- Cuestionario de vecindario
- Donaciones de dinero o producto
- Visitas de escolares
- Uso de medios sociales para comunicarse



NUESTRA ORGANIZACIÓN: CONSEJO RECTOR

Presidente	Agustín Fuentes Pardilla	Vocal 1	Juan Alarcón Torres
Vicepresidente	Juan Alumbremos Jimenez	Vocal 2	Agustin Fuentes Bellón
Secretario	Juan Muñoz Muñoz	Vocal 3	José Atochero Bellón
Tesorero	Leovigildo Pardilla Condés	Vocal 4	Fco. José Alumbremos Romero
Vicesecretario	Diego Fuentes Menchén	Vocal 5	Pedro Bellón Menchén

EQUIPO

Director Gerente

Pedro Jesus Moraleda López-Pelaez

Tlf: 34 926 63 74 75

rezueload@hotmail.es

Administración

Isidoro Jiménez Jiménez

Tlf: +34 926 63 66 60

galanprosario@gmail.com

Vicenta Lozano Núñez

Tlf: +34 926 63 74 75

rezuelored@hotmail.com

José Antonio Valdepeñas Díaz-Pintado

Tlf: +34 926 63 74 75

rezuelored@hotmail.com

Laura Fierrez Luna

Tlf: +34 926 63 74 75

rezuelored@hotmail.com

Laboratorio

Ana María Jiménez Contreras

Tlf: +34 609 590 462

laboratoriorezuelo@hotmail.com

Servicios Agronómicos

David Cotillas Jimenez (Técnico)

Tlf: +34 926 63 74 75

Móvil: +34 618 602 877

tecnicogalan@gmail.com

Javier Rodriguez Jimenez

Tlf: +34 926 63 74 75

Móvil: +34 608 931 584

tecnicogalan@gmail.com

CÓMO LLEGAR

BODEGAS REZUELO



BODEGAS GALÁN DE MEMBRILLA



TRABAJADORES: análisis de género, edad y contratos



9 (32%)



19 (68%)

TIPO DE CONTRATO



FIJOS 28
(100%)



EVENTUAL
0 (0%)

EDAD MEDIA
TOTAL DE LOS
EMPLEADOS

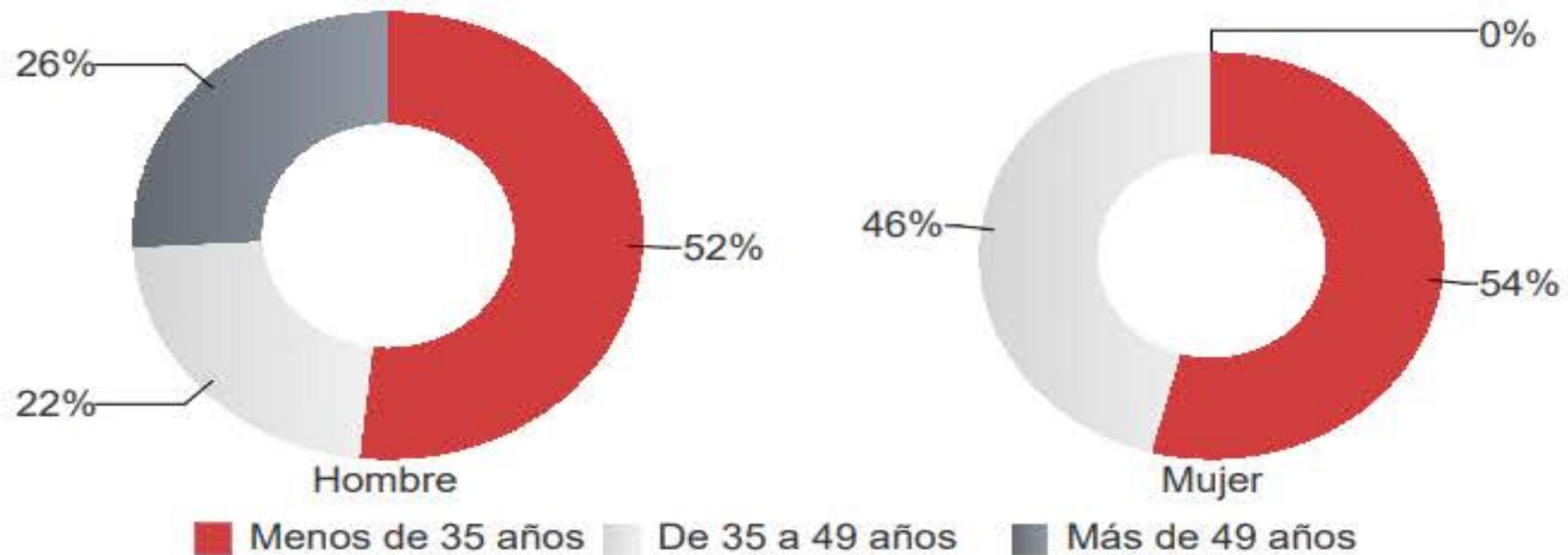


33 AÑOS



38 AÑOS

TRABAJADORES: análisis de género, edad y contratos

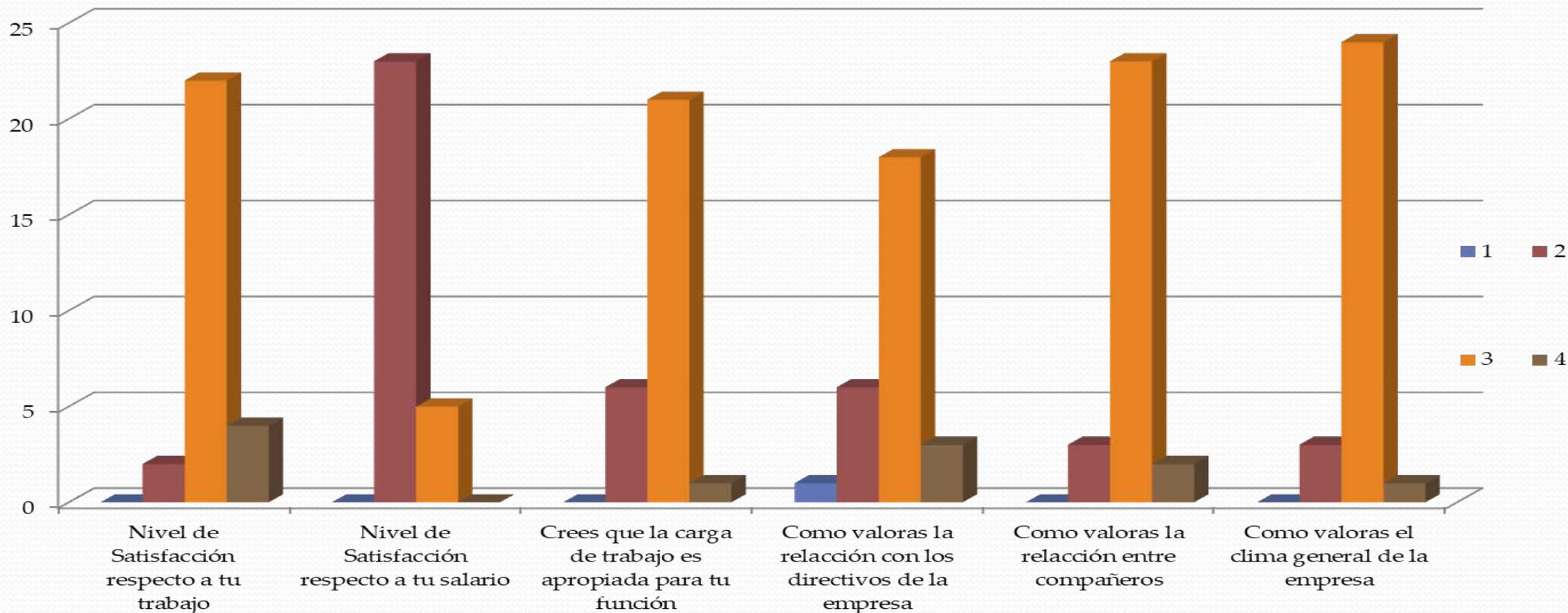


TRABAJADORES: TURN OVER

Tasa de turn over global (PERSONAL INDEFINIDO)= [(personas que entran + personas que salen en el periodo) / número medio de empleados en el periodo x 100

Tasa de turn over global (PERSONAL INDEFINIDO) campaña 2021 = 2 + 1/ número medio de empleados en el periodo 26,67 (dato Seg. Social)] x 100 = **11,2⁰%**

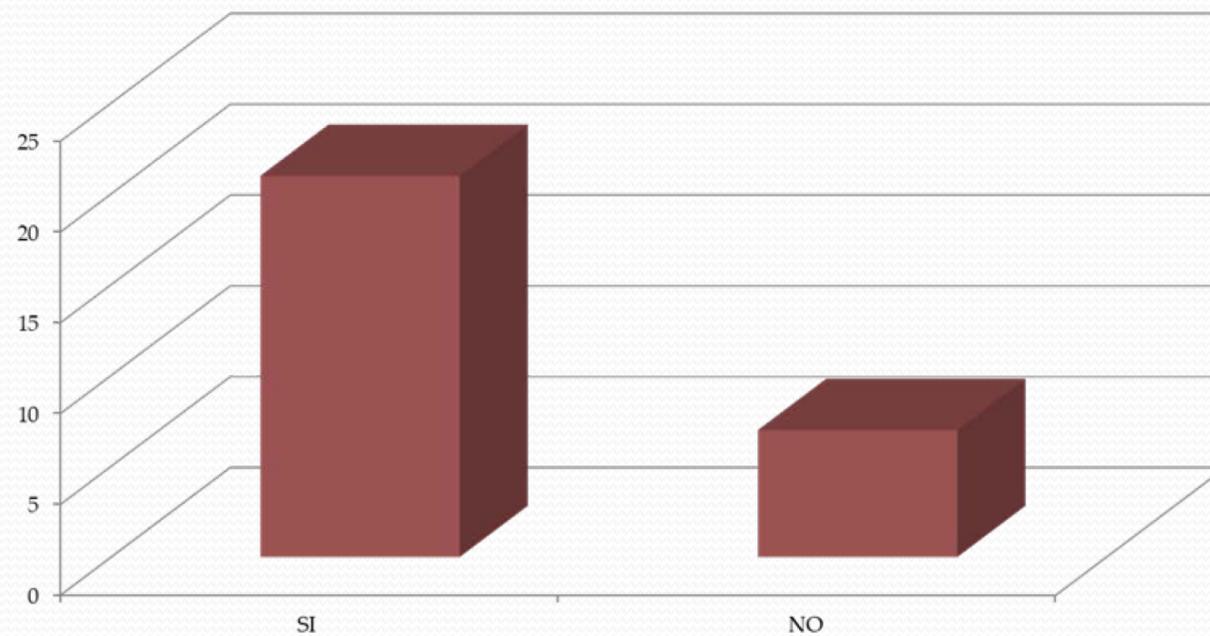
TRABAJADORES: satisfacción del personal



Salvo el nivel de satisfacción por el salario la moda de la distribución es Alto

TRABAJADORES

Existen oportunidades de crecimiento



FORMACIÓN

	TOTAL HORAS FORMACIÓN	Nº TOTAL / Nº TOTAL DE TBJADORES QUE HAN RECIBIDO FORMACIÓN	VALOR MEDIO Horas formación tot/ tbjadores tot
2021-2022	296	6/28	10

FORMACIÓN

NOMBRE	APELLIDOS	DNI	FECHA	FORMACIÓN	EMPRESA DE FORMACION	HORAS
Antonio	Chaparro Patón	70988154B	21/10/2021	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CARRETILLAS ELEVADORAS	CUALTIS	6
Blas	Valdepeñas Sánchez	70729960S	21/10/2021	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CARRETILLAS ELEVADORAS	CUALTIS	6
David	Cotillas Jiménez	71225663E	21/10/2021	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CARRETILLAS ELEVADORAS	CUALTIS	6
Javier	Rodríguez Jiménez	70588670Z	21/10/2021	PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CARRETILLAS ELEVADORAS	CUALTIS	6
Pedro Jesús	Moraleda López-Peláez	52138235H	6/4/2022	PROGRAMA DE INMERSIÓN DIGITAL PARA CEOS	EOI	56
Daniel	Jiménez Jiménez	70591401P	3/3/2022	CAP TRANSPORTE DE MERCANCIAS	AUTOESCUELA LA SOLANA	60
Pedro Jesús	Moraleda López-Peláez	52138235H	8/3/2022	DESARROLLO DE NEGOCIO DIGITAL	EOI	66

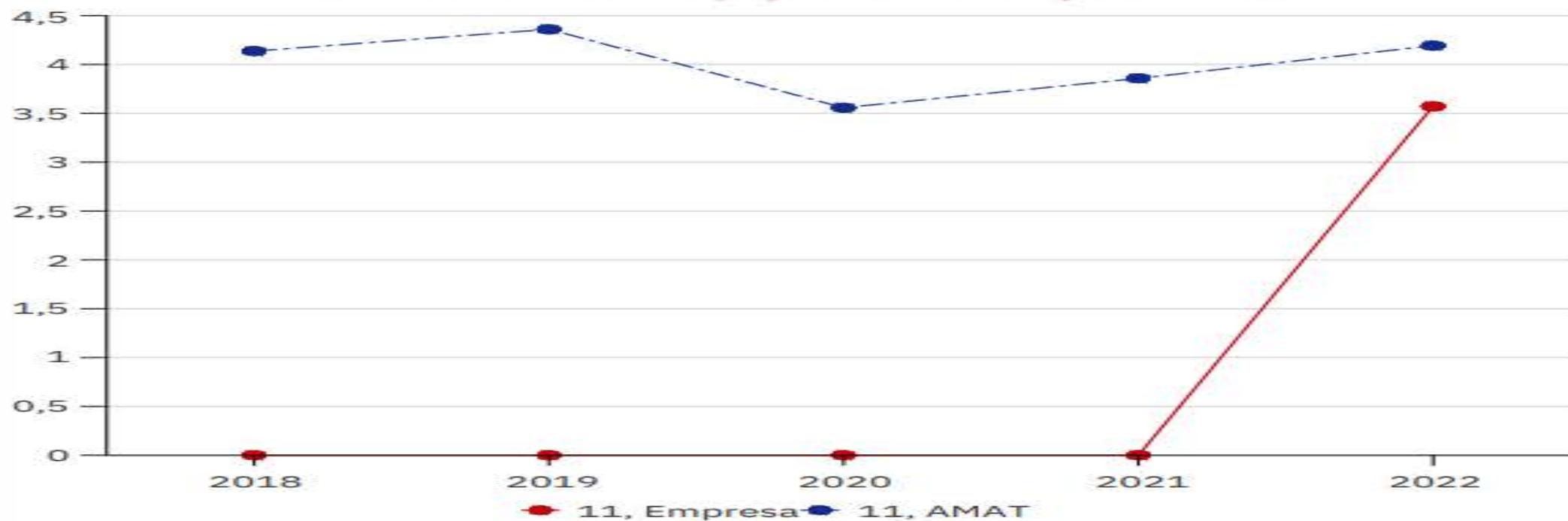
ACCIDENTES LABORALES

	2018	2019	2020	2021	2022
Personas trabajadoras	25	26	26	27	28
Accidentes iniciados con baja	0	0	0	0	1
Accidentes en jornada de trabajo	0	0	0	0	1
Accidentes iniciados sin baja	0	0	2	1	0
Enfermedades profesionales iniciados con baja	0	0	0	0	0
Enfermedades profesionales iniciadas sin baja	0	0	0	0	0
Días de baja por contingencias profesionales	0	0	0	0	30
Índice de incidencia en jornada	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	3,57%
Coste salarial días de baja	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Coste salarial contingencias sin baja	0,00 €	0,00 €	178,51 €	76,49 €	0,00 €

ACCIDENTES LABORALES

División de actividad: 11 - FABRICACIÓN DE BEBIDAS

Evolución del índice de incidencia
Accidente de trabajo y enfermedad profesional



		2018	2019	2020	2021	2022
CNAE 11	Empresa	0,00	0,00	0,00	0,00	3,57
	AMAT	4,14	4,36	3,56	3,86	4,19

TIERRA Y CULTURA: relaciones con los vecinos

AÑO 2022

Tras el envío por parte de la Cooperativa de un formulario a los vecinos, sobre la relación entre la actividad de la Cooperativa y la influencia de la misma como vecinos, hemos recibido muy pocas respuestas en los medios destinados a este fin.

Aun así las respuestas recibidas no destacan ninguna molestia causada por la Cooperativa que tenga una importancia significativa.

En caso de no recibir más respuestas a este cuestionario en primavera de 2023 se volverían a enviar estos cuestionarios a los vecinos para ver si se consigue recabar más contestaciones.

RELACIONES CON EL TERRITORIO Y LA COMUNIDAD LOCAL

La Cooperativa es bastante activa con la comunidad local, ya que entendemos que es la mejor forma de intentar tener efectos positivos sobre la misma.

A la vez tenemos claro que nosotros como empresa no podremos desarrollarnos, si el entorno no se desarrolla: económicamente, socialmente, culturalmente, etc.

Para ello colaboramos con las organizaciones que nos lo solicitan.

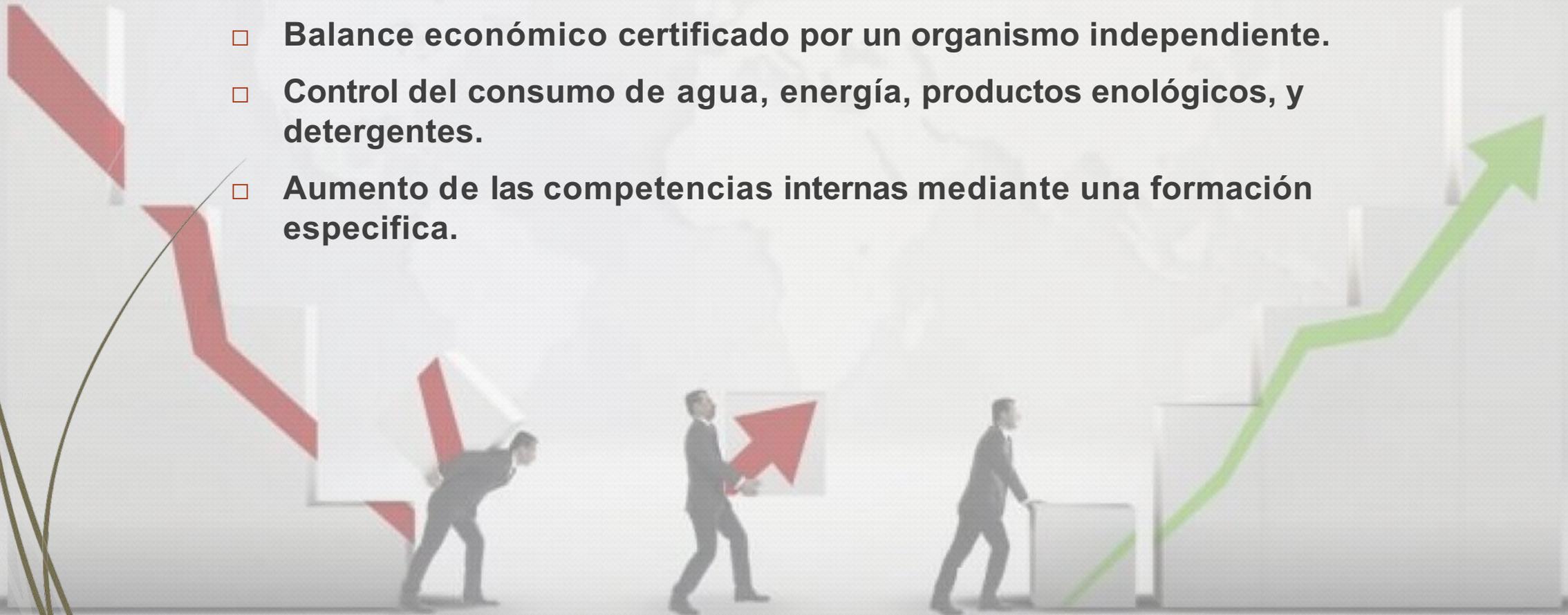
Entra las diversas colaboraciones que hacemos la más representativa a nivel económico y social es el patrocinio del equipo de fútbol de Membrilla

RELACIONES CON EL TERRITORIO Y LA COMUNIDAD LOCAL

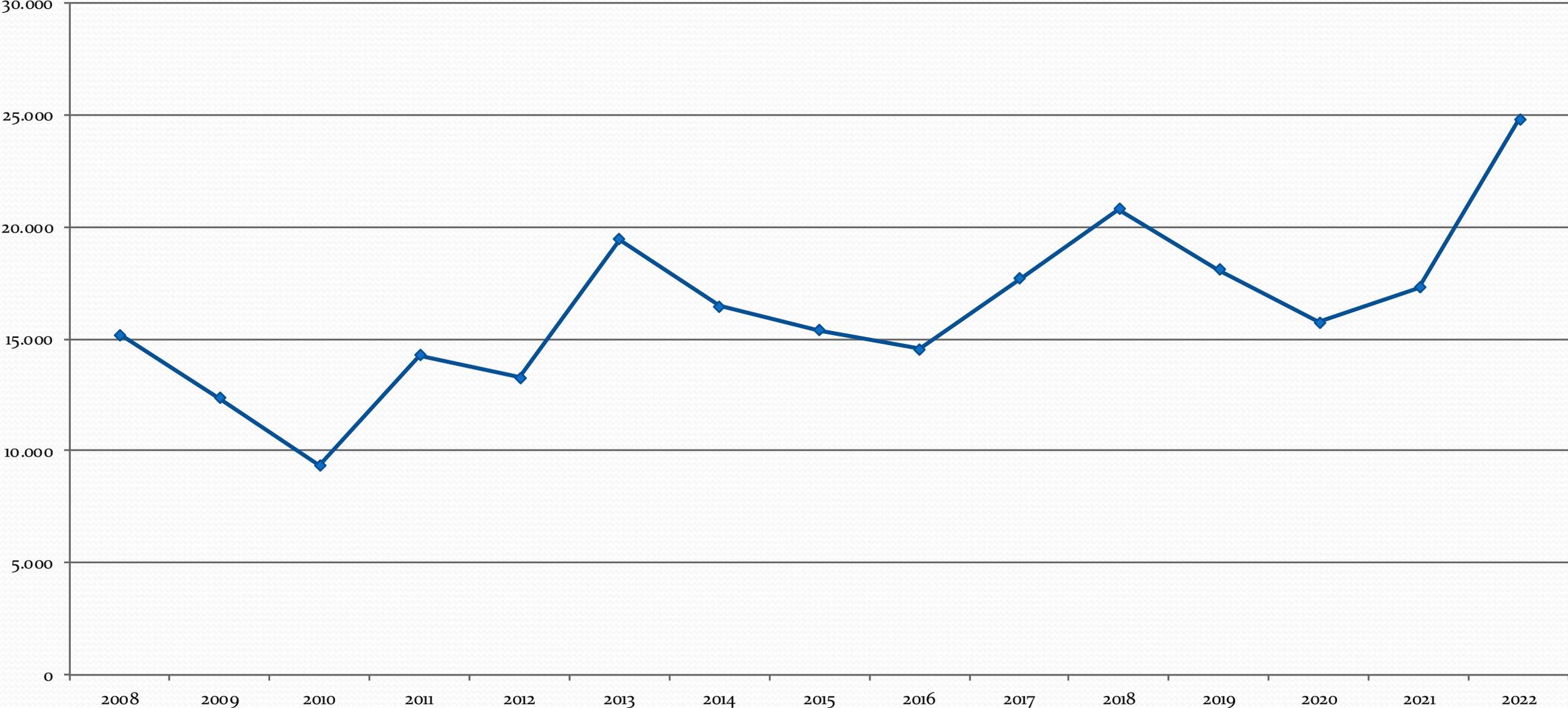


7. Buenas Prácticas Económicas

- Balance económico certificado por un organismo independiente.
- Control del consumo de agua, energía, productos enológicos, y detergentes.
- Aumento de las competencias internas mediante una formación específica.

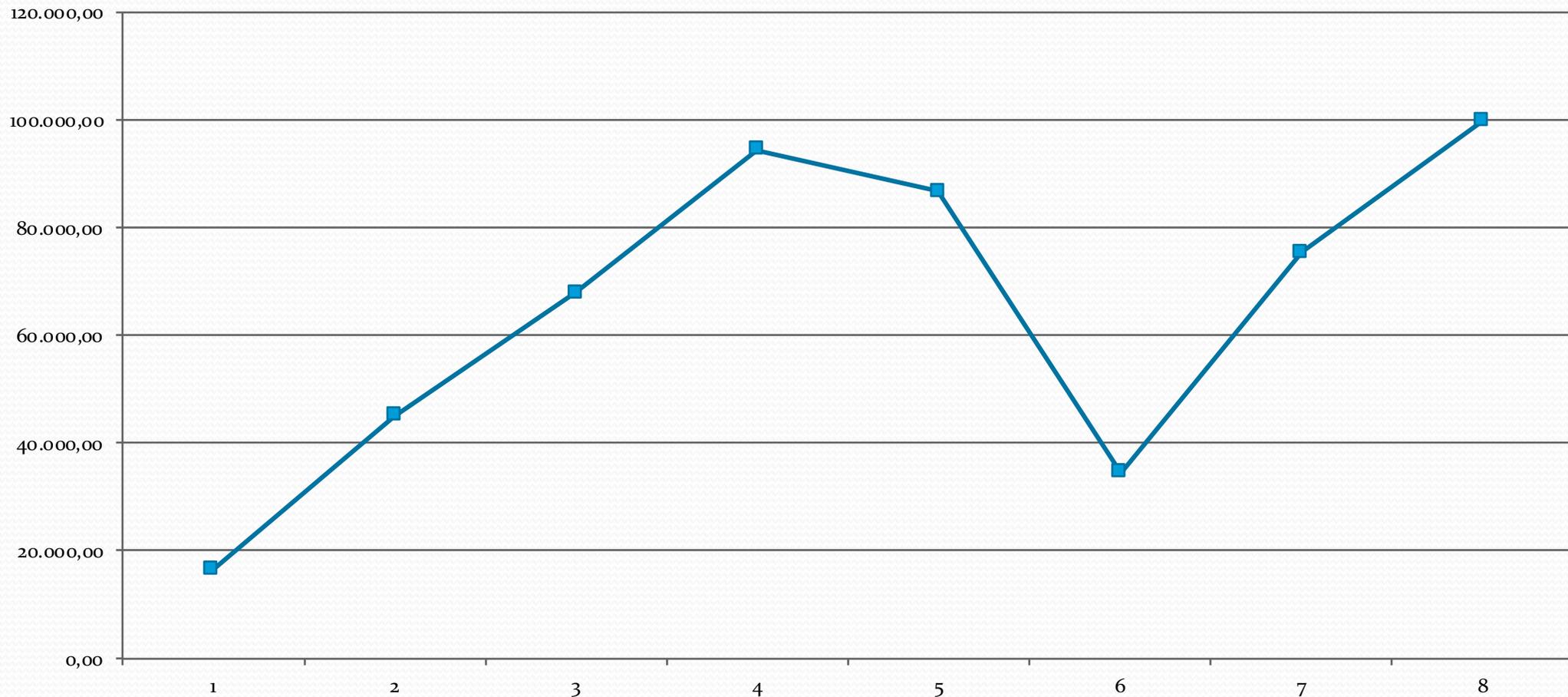


CIFRA TOTAL DE NEGOCIO (Miles de €)



Resultados antes de impuestos últimos 8 años

2015-2022



ACCIONES DE MEJORA E INVERSIONES PREVISTAS.

- Ampliación de la generación de energía a través de la colocación de nuevas placas solares en la planta de la Ctra. de La Solana.
- Techar los depósitos de fermentación con placas aislantes para reducir el consumo eléctrico de enfriamiento de los depósitos en fermentación.
- Compra de apilador para la manipulación de cargas.
- Realizar simulacros de emergencia de la empresa en caso de incidente.
- Aumentar las horas de formación recibidas por los trabajadores.
- Adquisición soplante auxiliar para depuradora Ctra. La Solana 34.

8. Huella de Carbono

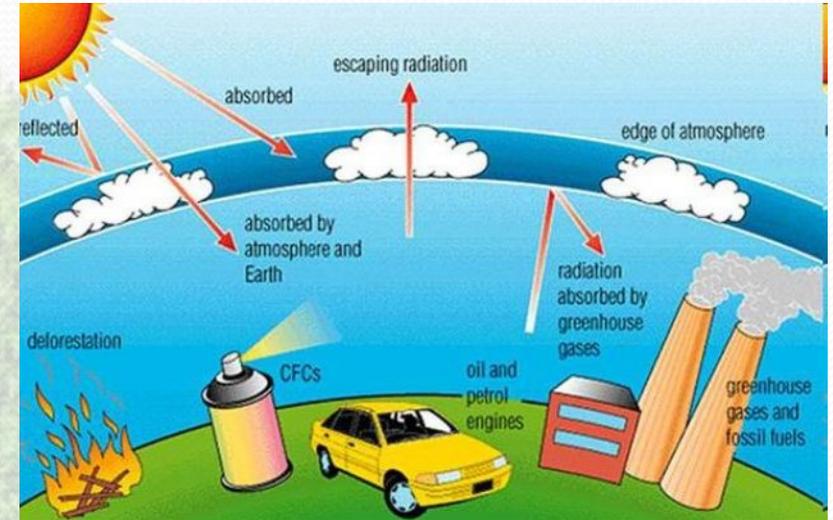
Los gases de efecto invernadero (GEI) son probablemente la principal causa del aumento de la temperatura del planeta:

- ❑ Dióxido de carbono (CO₂)
- ❑ Metano (CH₄)
- ❑ Óxido nítrico (N₂O)
- ❑ Hidrofluorocarbonos (HFC)
- ❑ Perfluorocarbonos (PFC)
- ❑ Hexafluoruro de azufre (SF₆)
- ❑ Vapor de agua
- ❑ Ozono

La capacidad **de crear el efecto invernadero** varía según el tipo de gas (GreenHouse Gas, GHG) y se denomina "potencial de calentamiento global" (GWP) de cada gas.

Cada gas tiene su propia capacidad de efecto invernadero.

La capacidad de efecto invernadero de un gas puede transformarse en la cantidad equivalente de CO₂ que genera el mismo efecto invernadero.



9. Huella de Agua

La huella hídrica es la herramienta para cuantificar los impactos ambientales relacionados con el agua.

La huella hídrica de un individuo, una comunidad o una empresa, analizada según el análisis del ciclo de vida (ISO 14040:2006 y 14044:2006) y consistente con los criterios de la ISO 14046:2014, estima los impactos en varios indicadores para describir los efectos de nuestras actividades con el mayor detalle posible.

El cálculo de la Huella Hídrica implica la cuantificación de los impactos y consumos relacionados tanto con el agua directamente utilizada para producir el producto en cuestión como con los consumos y contaminaciones indirectas derivadas de la producción de materias primas e insumos utilizados para producir el producto en estudio.

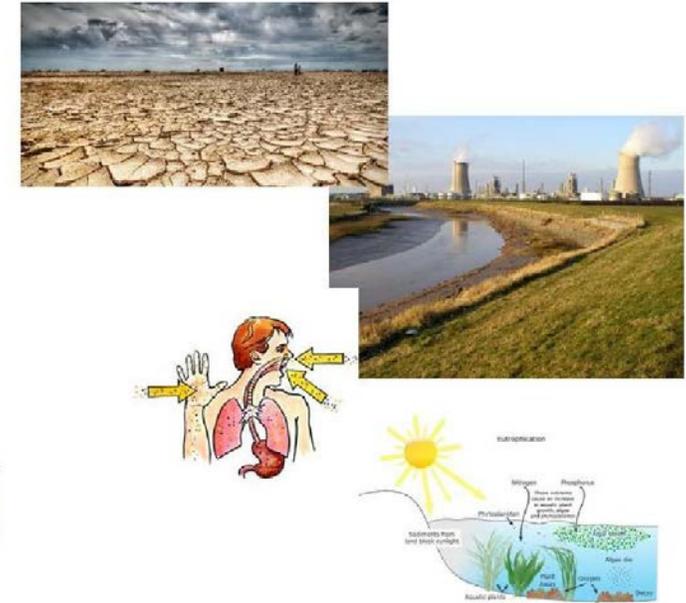
Water Scarcity

Aquatic acidification

Aquatic ecotoxicity

Human Toxicity

Aquatic eutrophication

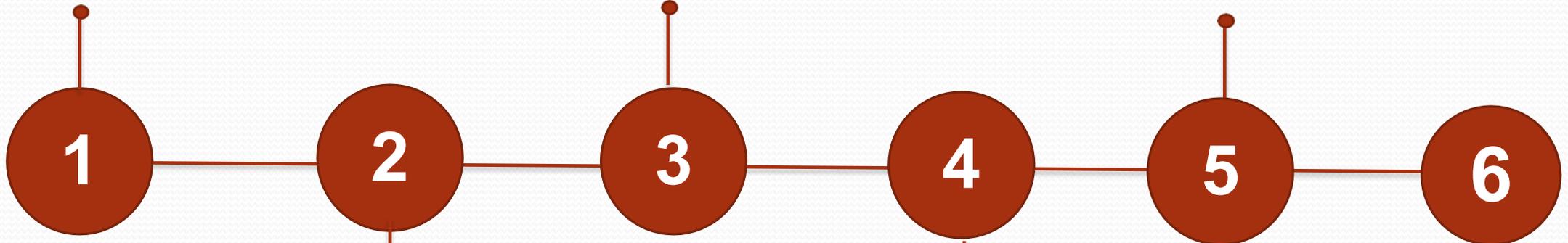


OBJETIVOS 2022-2023

LIMITAR POSIBLES
EFECTOS
NEGATIVOS
SOBRE EL MEDIO
AMBIENTE

CRECIMIENTO
ECONÓMICO

MEJORAR
SERVICIO A
SOCIOS



FORMACIÓN
(Mínima para todo
el personal)

MEJORA CLIMA
DE LA EMPRESA

OPINIÓN
RESIDENTES
MÁS
REPRESENTATIVA